тоз-энерго

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ТОЗ-Энерго»

П Р И К А З

«01» марта 2022 г. № 30

г. Тула

Об утверждении
Положения о порядке рассмотрения и учета
микротравм работников ООО «ТОЗ-Энерго»

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, в соответствии с требованиями раздела X Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Приказа Минтруда России от 15.09.2021 № 632 н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01 марта 2022 года «Положение о порядке рассмотрения и учета микротравм» (далее - Положение).
2. Работникам структурных подразделений Общества (обособленных подразделений) принять Положение к исполнению.
3. Делопроизводителю Аппарата при руководстве Е.И. Лазаревой ознакомить работников ОП Серпухов с настоящим Приказом и Положением под подпись.
4. Делопроизводителю Аппарата при руководстве С.А. Солдатовой ознакомить работников Общества и ОП «Рассвет» с настоящим Приказом и Положением под подпись.
5. Технику Участка эксплуатации Службы теплоснабжения Л.Н. Камзоловой ознакомить работников Обособленного подразделения «Производственная служба теплоснабжения ТПЗ» с настоящим Приказом и Положением под подпись.
6. Делопроизводителю Учетно-контрольной группы Центрального филиала ООО «ТОЗ-Энерго» В.В. Андреевой ознакомить работников Центрального филиала с настоящим Приказом и Положением под подпись.
7. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя генерального директора - главного инженера С.В. Романова.

Генеральный директор **Г.Н. Долгих**

УТВЕРЖДЕНО
Призом генерального директора
ООО «ТОЗ-Энерго»
№ 30 от «01» марта 2022 г.

Положение
о порядке рассмотрения и учета микротравм работников ООО «ТОЗ-Энерго»

г. Тула, 2022 год

1. Термины и сокращения

1.1. В настоящем Положении о порядке рассмотрения и учета микротравм работников ООО «ТОЗ-Энерго» (далее – Положение), реализованы требования раздела X Трудового кодекса (далее – ТК РФ). Положение разработано в целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

1.2. Термины и определения:

- аварийная ситуация – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития;
- безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов;
- вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника;
- микротравма – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 ТК, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности;
- опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности;
- опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника;
- производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;
- производственное подразделение – цех, участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения;
- профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья;
- работодатель – руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками;
- работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

• рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

• руководитель структурного подразделения – руководитель (начальник) службы, отдела, цеха, участка и др.;

• требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

• управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

2. Общие сведения о возникновении опасности и аварийных ситуаций на производстве

2.1. Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности. Обязанность руководителей структурных подразделений – принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением. Положение разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм, порядка их рассмотрения, учета и анализа.

2.2. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы, в свою очередь, позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

2.3. Последствия микротравмы, как правило, не влекут за собой потери трудоспособности. При этом производство здесь несет материальные убытки, связанные с определенными затратами, в том числе на оказание медицинской помощи травмированному работнику (в отдельных случаях сопровождение травмированного другим лицом), или (и) со снижением производительности труда за счет стоимости невыполненной работы на простаивающем оборудовании, на оплату сверхурочных часов при замене травмированного работника.

2.4. Основываясь на мировой практике, согласно которой на 10 происшедших микротравм допускается один несчастный случай с временной утратой трудоспособности (на 100 микротравм – один несчастный случай с тяжелым исходом, на 1000 микротравм – один несчастный случай со смертельным исходом), на производстве остается без внимания большое

количество нарушений требований охраны труда, которые могут привести как к несчастным случаям, так и к другим аварийным ситуациям.

2.5. При анализе результатов рассмотрения микротравм рекомендуется, чтобы руководители структурных подразделений, допустившие случаи микротравм, не привлекались к дисциплинарной ответственности. Ответственность указанных руководителей приведет к сокрытию микротравм или их необъективному расследованию, что не позволит получить реальной оценки происшедших событий с обеспечением требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

Выявление микротравм, их учет и количество не должны также влиять на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения, учитываться в рейтингах руководителей и служб охраны труда или воздействовать на уровень мотивационной составляющей производственной деятельности.

2.6. Если в ходе рассмотрения микротравмы будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовка докладной записки руководству и др.).

3. Цели и задачи расследования микротравм

3.1. Настоящее Положение построено по принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

3.3. Целью настоящего Положения является вовлечение руководителей, профсоюзных организаций (при наличии) и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволят: своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

3.4. Задачей Положения является создание на основании полученного объема информации по результатам рассмотрения микротравм базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

4. Обязанности сторон в случае микротравмы

4.1. Работодатель в соответствии с требованиями ст. 214 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

4.2. Работник в соответствии с требованиями ст. 215 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

4.3. Работодатель в целях выполнения требований ст. 226 ТК РФ должен:

- установить в распорядительном документе организации порядок рассмотрения и учета микротравм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства;
- организовать ознакомление должностных лиц с порядком расследования и регистрации микротравм работников;
- организовать информирование работников о действиях при получении микротравмы;
- регистрировать происшедшие микротравмы в журнале учета микроповреждений (микротравм) работников (Приложение № 2 к настоящему Положению);
- обеспечить в производственных подразделениях наличие бланков справки о расследовании микротравмы (Приложение № 1 к настоящему Положению) для своевременного оформления результатов расследования;
- установить место и сроки хранения Справки и Журнала;
- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

5. Первоочередные действия на месте происшествия

5.1. Руководитель структурного подразделения при обращении работника, получившего микротравму:

- оказывает первую помощь работнику, получившему микротравму, или доставляет его (при необходимости) в любое медицинское учреждение (медпункт), используя транспорт организации, где ему должна быть оказана квалифицированная помощь;
- обеспечивает обязательное сопровождение работника, получившего микротравму, в медицинское учреждение (при необходимости);

• информирует любым общедоступным способом специалиста по охране труда о микротравме работника;

• принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или вредных производственных факторов (вывести других работников с места происшествия; информировать работников и других лиц о возможной опасности; оградить место происшествия; вызвать соответствующие аварийные службы и др.);

• проводит опрос очевидцев (при необходимости);

• обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;

• участвует в формировании мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микротравмы.

6. Порядок организации расследования микротравм

6.1. Специалист по охране труда после получения информации от руководителя подразделения работника, который получил травму, или медицинского работника, в срок, не превышающий 3 (Трех) календарных дней, рассматривает обстоятельства и причины, приведшие к получению микротравмы, с определением круга лиц, участвующих в нем.

При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению рассмотрения в указанный срок, в том числе если отсутствуют объяснения пострадавшего работника, срок рассмотрения может быть продлен, но не более чем на 2 (Два) календарных дня.

В рассмотрении обстоятельств и причин возникновения микротравмы принимают участие непосредственный руководитель работника, получившего микротравму, сам работник, получивший травму, уполномоченный по охране труда.

Руководитель структурного подразделения для участия в рассмотрении может приглашать представителей других подразделений организации, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

6.2. Специалист по охране труда запрашивает письменное объяснение у пострадавшего работника об обстоятельствах, при которых было получено микроповреждение (микротравма), а также совместно с руководителем структурного подразделения и лицами, участвующими в рассмотрении микротравмы, проводит осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

6.3. Специалист по охране труда по результатам рассмотрения возникновения микротравмы, в срок, установленный пунктом 6.1. настоящего Положения, оформляет справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника в одном экземпляре (Приложение № 1). Справка подписывается всеми участниками расследования и пострадавшим.

При этом в справке указываются:

- сведения о работнике, получившем микротравму;
- место получения работником микротравмы;
- дата, время получения работником микротравмы;
- действия по оказанию первой помощи;
- характер (описание) микротравмы;
- краткие обстоятельства микротравмы;
- основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения);
- предложения по устранению причин, приведших к микротравме.

6.4. Руководитель структурного подразделения по окончании рассмотрения обстоятельств получения микротравмы, проводит при необходимости, внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

7. Учет и оценка микротравм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда

7.1. Специалист по охране труда производит учет произошедших микротравм с регистрацией их в журнале учета микротравм (Приложение № 2 к настоящему Положению).

7.2. Специалист по охране труда:

- обеспечивает в организации хранение справок о рассмотрении и журнала регистрации микротравм в течение одного года соответственно со дня даты происшедшей микротравмы и последней записи в указанном журнале;
- информирует руководителя организации о происшедших микротравмах, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования; рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий, с выработкой мероприятий и издания при необходимости приказа о принятых мерах по устранению выявленных нарушений (к данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация на опасном производственном объекте; возгорание или пожар на рабочем месте; воздействие электрического тока; возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками);
- информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;
- разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;

• разъясняет руководителям структурных подразделений при проведении всех видов проверок и обучения порядок расследования и оформления микротравм.

7.2. Руководитель организации (работодатель):

• обеспечивает контроль оформления и учета микротравм на производстве;

• обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм).

ПОДГОТОВИЛ:

Специалист по охране труда
Отдела охраны труда и
пожарной безопасности — Н.И. Усачева

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель генерального директора-
главный инженер — С.В. Романов

Заместитель генерального директора
по экономике — О.В. Юсупова

Главный бухгалтер — С.А. Исаева

Начальник Юридической службы — О.В. Бессонова

Начальник
Планово-экономического отдела — Е.В. Соболева

Начальник Отдела кадров — К.А. Шестопалюк

Начальник
Отдела промышленной безопасности — В.В. Серебрякова

Приложение № 1
к Положению о порядке рассмотрения и учета
микротравм работников ООО «ТОЗ-Энерго»

Справка о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника

Произошедшей _____
_____
_____
(дата, должность, структурное подразделение, Ф. И. О., год рождения, стаж работы)
Время и место происшествия (обращения в медпункт, отказа от обращения):
_____
Установленное повреждение здоровья:
_____
(наименование медучреждения, где оказывалась медицинская помощь, со слов работника)
Освобождение от работы:
_____
(до конца рабочего дня или в часах)
Обстоятельства:
_____
(краткое изложение обстоятельств)
Основная причина микротравмы:
_____
(указать основную причину со ссылкой на нормативные правовые акты)
Перечень мероприятий по устранению причин произошедшего (мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению возможных опасностей и снижению рисков):
_____
Подпись лиц, проводивших расследование:
_____
(фамилия, инициалы, должность, дата)
_____

«_____»_____20_____г.

Примечание: справка составляется специалистом по охране труда в одном экземпляре, который хранится у специалиста по охране труда в течение одного года после его оформления.

Приложение № 2
к Положению о порядке рассмотрения и учета
микротравм работников ООО «ТОЗ-Энерго»

Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников

п/п	Дата, время получения микротравмы	Ф. И. О. пострадавшего, год рождения/стаж работы	Должность Профессия (структурное подразделение)	Характер полученных повреждений	Выполняемая работа	Установленная основная причина получения микроповреждения	Принятые меры. Дата исполнения	Ф. И. О. лица, проводившего расследование, должность
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Примечание: журнал должен быть пронумерован, прошнурован, подписан ответственным представителем работодателя и скреплен печатью и должен храниться в течение одного года со дня внесения последней записи.